Campus Virtual

Manual del Coordinador de Planeación

El Coordinador de Planeación deberá acceder al Campus Virtual con su cuenta de acceso:

Usuario: número\_económico

Contraseña: RFC\_con\_homoclave

Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Lerma Virtual
•
Inicio de sesión
Usuario:
Contraseña:
<u>«No tienes cuenta?, Registratel.</u>
<u>cOlvidaste tu contraseña</u> 2
universioao Autonoma Metropolitana - Lerma Av. de las Garzas No. 10. Col. El Panteón Lerma de Villada. Municipio de Lerma. Estado de México. C.P. 52005. Teléfonos: 01 728 282 7002

Figura 1. Venta de acceso al Campus Virtual.

Si el usuario recibe el mensaje que se muestra en la figura 2, se debe a que los datos de la cuenta de acceso asociada al usuario no existen, o se almacenaron de forma incorrecta en el Sistema, para resolverlo reportarlo a la cuenta: <u>campusvirtual@correo.ler.uam.mx</u>.

Una vez validado el usuario se tendrá acceso al Sistema de Campus Virtual, para acceder a la encuesta, el Usuario deberá seleccionar el menú de "Encuestas -> Igualdad Laboral y No Discriminación", tal y como se muestra en la figura 3. Se tiene también acceso al manual de usuario desde dicho menú.

	Campus Virtual
	- <b>A A</b>
• No existe un u	isuario con esa cuenta de acceso
POF	Manual de Usuario
In	nicio de sesión
Clave de Usuario:	31519
Contraseña:	••••••
	Iniciar sesión
¿No tienes cuenta	I <mark>?, Registrate!. (solo alumnos)</mark>
<u>¿Olvida</u>	aste tu contraseña?
Si tienes algún problema con el Campus Virtu	al, escríbenos al correo: campusvirtual@correo.ler.uam.mx

2.0

Figura 2. Mensaje de error asociado al proceso de validación.

Cesa abierta al tier Universid	ad Autónoma Metropol Unidad Lerma	litana
Home	Encuestas 🛡	Salir
	lgualdad Laboral y No Discriminación	Manual de usuario Bienveniuo(a) ai sístema de Cam

Figura 3. Acceso a la Encuesta

Una vez seleccionada la Encuesta, la aplicación desplegará una interfaz gráfica para el acceso y consulta de las Encuestas, tal y como es muestra en la figura 4.

Campus Virtual



Figura 4. Menú de Administración de Encuestas.

Del menú de opciones localizado a la izquierda de la pantalla, al seleccionar la opción de "Acceso a la Encuesta", se accederá a la interfaz de usuario asociada a la Encuesta, figura 5.

Aplicación para la Administración de Encuestas Unidad Lerma
ENCUESTA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
DATOS GENERALES
Sexot HOMBRE v Edad: 15 A 29 v Estado Civil o Conyugal: SOLTERA/(O) v Escolaridad: SIN ESCOLARIDAD v
Años de antigüedad en el centro de trabajo: MENOS DE UN AÑO 🗸 Horario de Trabajo: De 01:00 HRS 🗸 a 01:00 HRS 🗸 horas
Tipo de plaza: BASE v Otro especifique:
čTienes alguna discapacidad? 110 v čCuáł?: AUDITIVA v
Solo para fines estadísticos de igualdad laboral γ no discriminación, solicitamos conteste la siguiente pregunta de manera voluntaria
Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población: 10 v 6Cuál? ADULTOS MAYORES v

Figura 5. Encuesta de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Al final de la Encuesta, el Usuario deberá pulsar el botón de "Salvar Información", para que los datos sean registrados, figura 6.



NOTA IMPORTANTE: La aplicación solo permite responder una sola vez la Encuesta, por lo que se recomienda hacerlo con cuidado y responsabilidad.

50. En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.:  NUNCA    B. RESPETO A LA DIVERSIDAD    51. En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.:  NUNCA    52. En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, invoca  NUNCA    S. En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, invoca    OLONDICIONES GENERALES DE TRABAJO    53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    Enviar Información	
8. RESPETO A LA DIVERSIDAD    SIL En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.:    NUNCA    SIL En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, entre otros.:    ONDDICIONES GENERALES DE TRABAJO    SIL En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:    NUNCA    SIL En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:    NUNCA    SIL En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:    NUNCA    SIL En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:    NUNCA    SIL En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:    Enviar Información	~
51. En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.:  NUNCA    52. En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia,  NUNCA    S. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA	
52. En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia,  NUNCA    S. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO    53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    Enviar Información	~
9. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO    53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    Enviar Información	~
53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.:  NUNCA    54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    NUNCA	
54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.:  NUNCA    55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    Enviar Información	~
55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.:  NUNCA    56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    Enviar Información     ••••••••••••••••••••••••••••••••••••	~
56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.:  NUNCA    Enviar Información	~
Enviar Información	~
•3•8•	
LIDD/AFEI/JAA AUTODOMIA MATEODOUTADA I LAFMA	
w. de las Garzas No. 10. Col. El Panteón Lerma de Villada. Municipio de Lerma. Estado de México, C.P. 52005. Tel. 01 728 282 7002	

Figura 5. Botón para salvar los datos de la Encuesta.

Si un mismo Usuario intenta responder la Encuesta dos veces, la aplicación le mostrará el mensaje de error que se muestra en la figura 6.



Figura 6. Mensaje de aviso, que informa al usuario que la Encuesta ya fue contestada con anterioridad.





Campus Virtual

Si un mismo Usuario intenta responder la Encuesta dos veces, la aplicación le mostrará el mensaje de error que se muestra en la figura 6.



Figura 6. Mensaje de aviso, que informa al usuario que la Encuesta ya fue contestada con anterioridad.

La segunda opción del menú de la derecha, denominado "Consulta de Encuestas", permite consultar una o más Encuestas registradas en la aplicación, y para seleccionarlas, el usuario deberá especificar el trimestre que desea consultar, tal y como se muestra en la figura 7.

Can alward a ferror Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Lerma	Aplicación para la      Administración de Encuestas
Acceso a la Encuesta	Buscador de Encuestas Selecciona el trimestre que deseas consultar, este valor es obligatorio para poder llevar a cabo la consulta
Consulta de Encuestas	BUSCADOR DE ENCUESTAS Trimestre: 15 v - I v Enviar
Сеггаг	
	Universidad Autónoma Hetropolitana - Lerma

Figura 7. Buscador de Encuestas por trimestre.

Como resultado de la búsqueda, la aplicación mostrará un listado de Encuestas asociadas al trimestre, con la información general de cada una de ellas, tal y como se muestra en la figura 8.

Por cada registro del listado, en la primera columna ("Ver detalle"), aparecerá un icono que, al ser seleccionado, mostrará el detalle completo de la Encuesta, figura 9.

Campus Virtual Aplicación para la Cesa abierta al tiempo Universidad Autónoma Metropolita Administración de Encuestas **Unidad Lerma** Campus Virtual -3+8-Acceso a la Generar PDF Encuesta PARTICIPACIONES DE LA ENCUESTA Ver No de detalle Encues Sector Subtotal oiscapacidad scolaridad ¿Cuál? ¿Cuál? Civil Consulta de Encuestas 15 / 29 SIN SCOLARIDAD 1 MENOS DE UN AÑO BASE NO NO Cerrar <del>3•</del>8> Universidad Autónoma Metropolitana - Lern

## Figura 8. Resultado de una consulta de Encuestas.

DATOS GENERALES		
Sexo: HOMBRE Edad: 15 A 29 Estado Civil o Conyugal: SOLTERA/(O) Escolaridad: SIN ESCOLARIDAD		
Años de antigüedad en el centro de trabajo: MENOS DE UN AÑO Horario de Trabajo: De 01:00 HRS a 01:00 HRS horas		
Tipo de plaza: BASE Otro especifique: AAA		
¿Tienes alguna discapacidad? NO ¿Cuál?: AUDITIVA		
Solo para fines estadísticos de igualdad laboral y no discriminación, solicitamos conteste la siguiente pregunta de manera voluntaria		
Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población: NO ¿Cuál? ADULTOS MAYORES Otros: CCC		
En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación:	NO	
En su centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta:	NO SÉ	
En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación:	SI	
En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.	: NO	
1. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL		
1. Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales.:	SI (valor: 0)	
2. En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes.:	NO	

## Figura 9. Detalle de una Encuesta.

En la parte superior izquierda del listado de Encuestas de la figura 8, se localiza un botón denominado "Generar Listado de Encuestas en EXCEL", el cual permite generar un archivo en formato EXCEL con toda la información de cada una de las Encuestas reportadas en la consulta. La aplicación enviará al usuario un enlace con el acceso al archivo, tal y como se muestra en la figura 10.

	•3•8•
	Campus Virtual
Casabirta di tempo Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Lerma	Aplicación para l Campus Virtual Administración de Enc
Acceso a la Encuesta	- <del>`</del> 3*€+
Consulta de Encuestas	El reporte se ha generado correctamente, puedes accederlo a través del siguiente enlace: <u>REPORTE EN EXCEL</u>
Сеггаг	
	Cerrar
	Universidad Autónoma Metropolitana - Lerma

Figura 10. Enlace de acceso al Reporte de Encuestas en formato Excel.

Al hacer clic sobre el enlace, el navegado activará una nueva ventana para abrir o salvar el archivo, tal y como se muestra en la figura 11.

	Aplica	cion
	Administrac	ión d
El re	Ha elegido abrir: REPORTE_Encuesta_IL.xls el cual es un: Microsoft Excel 97-2003 Worksheet (7.5 KB) de: http://campus-virtual.ler.uam.mx ¿Qué debería hacer Firefox con este archivo? Abrir con Microsoft Excel (predeterminada) v Guardar archivo Repetir esta decisión de ahora en adelante para este tipo de archivos. Aceptar Cancelar	nte enlace
	•3•8-	

Figura 11. Ventana de acceso al documento en Excel.



Campus Virtual

•3•8•

Sección de Campus Virtual Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Lerma